

APSTIPRINĀTS

Dokuments parakstīts ar drošu elektronisko parakstu un satur laika zīmogu

Valdes priekšsēdētājs Dāvis Eniks

Ar SIA "Citrus Solutions"

2025.gada 26.maija

valdes sēdes protokolu Nr. CS.1-9/52

lēmumu Nr. 25-52-1

Rīgā

2025.gada 26.maijā

Nr. CS.2-1/2025/410

SIA "Citrus Solutions" Ilgtspējas politika

Anotācija

Ilgtspējīga pieeja stiprina uzņēmuma reputāciju, veicina inovācijas un palīdz piesaistīt talantīgus darbiniekus, vienlaikus mazinot riskus piegādes ķēdē. SIA "Citrus Solutions" Ilgtspējas politika (turpmāk - **Politika**) izstrādāta uzsverot ilgtspējas jomas, kurām uzņēmums savā darbībā pievērš īpašu uzmanību.

1. Mērķis

SIA "Citrus Solutions" (turpmāk – **Citrus Solutions**) apņemas integrēt ilgtspējas principus projektēšanas, būvniecības un nekustamo īpašumu uzturēšanas darbības aspektos ievērojot uzņēmuma konkurētspējas apsvērumus. Šī Politika nosaka mūsu apņemšanos vides aizsardzības, sociālās atbildības un labas pārvaldības (ESG) jomās, lai radītu ilgtermiņa vērtību, mazinātu ietekmi uz vidi un pozitīvi ietekmētu sabiedrības kopienas, kurās mēs darbojamies.

2. Dokumentā lietoto jēdzienu un terminu skaidrojums

Ilgtspēja (ESG) – šīs Politikas ietvaros ilgtspēju raksturo ESG pieeja, kas aptver trīs galvenās dimensijas: vides (Environment), sociālos (Social) un pārvaldības (Governance) aspektus, kuri kopā veido uzņēmuma ilgtspējīgas darbības ietvaru.

ESRS - standarti, kas apraksta ziņojumu saturu, kas jāatklāj saskaņā ar ES Direktīvas 2022/2464 par korporatīvo ilgtspējas ziņu sniegšanu prasībām, tostarp ilgtspējas jautājumu būtiskuma novērtēšanas principus.

Tet grupa – SIA "Tet" un kapitālsabiedrības, kuru 100% kapitāldaļas tieši vai netieši pieder SIA "Tet" (dokumenta sagatavošanas dienā): SIA "Lattelecom", SIA "Helio Media"; SIA "Baltijas datoru akadēmija"; SIA "Data Experts", SIA "Citrus Solutions"; "Citrus Solutions" GmbH (Vācija).

3. Piemērošanas joma

Šī Politika ir saistoša visiem Citrus Solutions un tā meitas uzņēmumu valdes locekļiem un darbiniekiem.

4. Politikas principi

A. Atbildība vides jomā

Citrus Solutions cenšas samazināt uzņēmuma ietekmi uz vidi un veicināt resursu efektīvu izmantošanu visos projekta posmos.

Galvenās apņemšanās:

- **Ceļš uz klimata neitralitāti:** Sistemātiski samazināsim siltumnīcefekta gāzu emisiju būvniecības procesos, materiālu izvēlē un citās darbībās, ar mērķi sasniegt pilnīgu oglekļa neitralitāti līdz 2050. gadam saskaņā ar Eiropas Zaļā kursa mērķiem.
- **Pielāgošanās klimata pārmaiņām:** Integrēsim klimatnoturīgas projektēšanas principus un inovatīvas būvniecības metodes, veicināsim jaunāko tehnoloģiju ieviešanu, iekšējo procesu pārveidošanu un risku vadību ņemot vērā hronisko un akūto klimata pārmaiņu radītos izaicinājumus.
- **Izmantotās enerģijas "zaļināšana":** Turpināsim apzināt risinājumus, kā mazināt atkarību no fosilās degvielas izmantošanas uzņēmuma darbībā.
- **Ilgspējīgi materiāli:** Veicināsim pārstrādātu, klimatnoturīgu, zemas oglekļa pēdas nospieduma un sertificētu materiālu izmantošanu.
- **Atkritumu apsaimniekošana:** Sadarbībā ar pasūtītājiem un atkritumu apsaimniekotājiem, ieviešim aprites ekonomikas principus visā būvniecības ciklā, nodrošinot materiālu efektīvu šķirošanu, pārstrādi un atkārtotu izmantošanu, ar mērķi būtiski samazināt vai pilnībā novērst būvniecības atkritumu apglabāšanu atkritumu poligonos.
- **Digitalizācija un inovācijas:** Sistemātiski attīstīsim BIM (Būves informācijas modelēšanu), LCA (Dzīves cikla analīzi) un citas mūsdienīgas digitālās tehnoloģijas, lai nodrošinātu precīzu materiālu aprēķinu, samazinātu būvniecības atkritumus, optimizētu resursu patēriņu un projektētu energoefektīvas ēkas visā to dzīves ciklā.

B. Sociālā atbildība

Mēs veidojam drošu, iekļaujošu un ilgtspējīgu darba vidi un atbalstām vietējās kopienas.

Galvenās apņemšanās:

- **Darba drošība:** Mēs apņemamies sekot visaugstākajiem darba drošības un veselības aizsardzības standartiem, veicot regulāras apmācības, ieviešot preventīvus pasākumus un veicinot drošības kultūru, ar mērķi pilnībā novērst negadījumus un arodslimības. Izvirzīsim normatīvajiem aktiem atbilstošu darba drošības prasību bezierunu piemērošanu kā priekšnosacījumu sadarbībai ar apakšuzņēmējiem.
- **Darba vide:** Nodrošināsim Citrus Solutions darbiniekiem darba apstākļus, kas veicina vienlīdzīgas iespējas un dažādību uzņēmuma vidē, iekļaujošu darba vidi, vēršas pret jebkādu vardarbību un aizskaršanu darbavietā, atbalsta darbinieku nepārtrauktu mācīšanos un profesionālo izaugsmi.
- **Sabiedrības iesaiste:** Sadarbosimies ar vietējām kopienām ievērojot būvobjekta specifiku pamatojoties uz atklātības un caurspīdīguma principu, un mērķtiecīgi veidosim pozitīvu sociālo ietekmi apkārtējā vidē un sabiedrībā.
- **Darba tiesību ievērošana:** Pieprasīsim no visiem sadarbības partneriem rakstisku apņemšanos ievērot Tet grupa Piegādātāju rīcības kodeksa pamatprincipus, kas ietver

piespiedu darba aizlieguma, taisnīgu darba apstākļu, prettiesiska bērnu darba izmantošanas aizlieguma un citus nosacījumus atbilstoši starptautiskajām un nacionālajām normatīvajām prasībām.

C. Pārvaldība un ētiska uzņēmējdarbība

Mēs darbojamies caurspīdīgi, atbildīgi un ētiski visos līmeņos.

Galvenās apņemšanās:

- **Uzņēmuma kultūra:** Integrēsim uzņēmuma kultūrā Tet grupas rīcības kodeksu, tajā skaitā nostiprinot nulles toleranci pret korupciju, kukuļošanu un krāpniecību, nodrošināsim efektīvu trauksmes celšanas sistēmu un regulāras apmācības visos uzņēmuma līmeņos.
- **Atbildīga piegādātāju izvēle:** Sadarbosimies ar piegādātājiem, kuri apņemas ievērot un nodrošināt savā darbībā atbilstību Tet grupas Piegādātāju rīcības kodeksa prasībām.
- **ESG risku vadība:** Pārvaldīsim ESG riskus un iespējas Citrus Solutions darbībā, īpašu uzmanību pievēršot šādiem būtiskiem ilgtspējas riskiem¹: (a) ilgtermiņa un īstermiņa klimata pārmaiņu radītie riski; (b) darba drošības riski; (c) kvalificētu darbinieku piesaistes riski; (d) sadarbības partneru radītie riski attiecībā uz nodarbinātību; (e) ar būvniecības atkritumu apsaimniekošanu saistītie riski.
- **Informācijas atklātība:** Atklāti ziņosim par ESG rādītājiem atbilstoši ESRS standartiem. Atklāsim publisko informāciju par uzņēmumu ikgadējā TET Grupa Ilgtspējas ziņojumā un uzņēmuma mājaslapā.
- **Sertifikācijas un standarti:** Uzturēsim un integrēsim uzņēmuma darbībā starptautiski atzītus standartus, tostarp ISO 14001 (vides pārvaldība), ISO 45001 (darba drošība un veselība), ISO 9001 (kvalitātes vadība).

D. Ilgtspējīga inovācija un sadarbība

Mēs veicinām inovācijas un sadarbību, lai risinātu būvniecības nozares ilgtspējas izaicinājumus.

Galvenās apņemšanās:

- **Ilgtspējīgas projektēšanas principi:** Atbalstīsim "zaļās būvniecības" principu piemērošanu visos projektos, tiecoties nodrošināt atbilstību BREEAM, LEED vai citiem ilgtspējīgu projektēšanu un būvniecību apliecinošiem standartiem.
- **Nozares sadarbība:** Aktīvi piedalīsimies nozares asociācijā un citās organizācijās, lai veicinātu ilgtspējas pieeju visā būvniecības procesā no pasūtījuma līdz izpildei.

4. Politikas ieviešana, pārvaldība un pārskatīšana

- **Politikas uzraudzība:** Politikas ieviešanu un progresu uzrauga uzņēmuma valde, nosakot sasniedzamo mērķus katrai prioritārajai jomai.

¹ Būtiskākie ilgtspējas riski noteikti balstoties uz dubultā būtiskuma analīzi.

- **Ilgospējas mērķi:** Citrus Solutions stratēģiskie mērķi tiek integrēti uzņēmuma stratēģijā, ko sagatavo valde un apstiprina SIA Tet padome. Valde ne retāk kā vienreiz gadā ziņo SIA Tet padomei par ilgtspējas stratēģisko mērķu izpildi.
- **Ilgospējas ieviešana:**
 - Citrus Solutions ilgtspējas vadītājs ir atbildīgs par Citrus Solutions ilgtspējas mērķu un mērķrādītāju izstrādi, ilgtspējas ziņojuma sagatavošanai nepieciešamās informācijas apkopošanu par Citrus Solutions darbību, un citām
 - Citrus Solutions struktūrvienību vadītāji ir atbildīgi par ilgtspējas mērķu kaskadēšanu individuālajos sasniedzamajos mērķos atbilstoši funkcionālajam sadalījumam.
 - Citrus Solutions valde uzrauga
- **Publicitāte:** Politika ir pieejama iekšējo normatīvo aktu informācijas sistēmā un tiek publicēta Citrus Solutions mājaslapā (www.citrus.lv)
- **Politikas pārskatīšana:** Politika tiks pārskatīta reizi divos gados vai biežāk, ja to pieprasa izmaiņas normatīvajos aktos vai biznesa vidē.

5. Saistītie dokumenti (*ar saitēm*)

- [TET grupas Ilgtspējas politika](#)
- [TET grupas Rīcības kodekss](#)
- [TET grupas Piegādātāju rīcības kodekss](#)
- [Citrus Solutions Vides politika](#)
- [Citrus Solutions Darba drošības politika](#)